

ชื่อเรื่อง	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน จังหวัดตรัง
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	นิติพงศ์ ชูเศษ
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา สุจริตรนารักษ์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษากระบวนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และ 2) เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดของ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ประชากร ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง จำนวน 343 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตารางของเครจจ์และมอร์แกน ได้ จำนวน 181 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักหลักนิติธรรม ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านหลักคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด และ 2) ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

คำสำคัญ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง

Title	Good Governance-Based Administration of the Executives of the Trang Provincial Administrative Organization.
Name	Nitiphong Chuset
Advisor	Associate Professor Dr. Withaya Sucharitharugse
Degree	Master of Public Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) study the level of administration based on good governance principles, and 2) compare the administration based on good governance principles of the executives of the Trang Provincial Administrative Organization, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts and theories of the Prime Minister's Office Regulation on Establishing a Good Governance System in Public Administration and Society, B.E. 2542. The population consisted of 343 personnel of the Trang Provincial Administrative Organization. The sample size was determined using the Krejcie and Morgan table, resulting in a sample of 181 respondents. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of administration based on good governance principles, as a whole, was at a high level. When considered each aspect in descending order of mean scores, it was found that all six aspects were at a high level. The aspect with the highest mean score was participation, followed by accountability aspect, transparency aspect, the rule of law aspect, value for money aspect, and morality aspect, which had the lowest mean score. 2) The results of the comparison of administration based on good governance principles of the executives of the Trang Provincial Administrative Organization, classified by personal factors, revealed that personnel with different genders, ages, and educational levels did not differ in their opinions toward the administration based on good governance principles of the executives of the Trang Provincial Administrative Organization. Therefore, the findings were not consistent with the stated hypothesis.

Keywords: Good governance-based administration, Executives, Trang Provincial Administrative Organization.